



Maximize your team's learning potential!

Maximice el potencial de aprendizaje de su equipo!

Training has huge financial return because it promotes employee engagement reducing employee turnover, increasing productivity, reducing downtime, and improving overall work quality. Everyone learns differently and understanding the scenarios where individuals learn better will help us better meet our team's individual training needs.

Learning styles can be classified into seven categories. Each style has specific learning preferences. However, people will not exclusively fit into one style but a combination of these.



Effective Strategies for Training According to Learning Style

Auditory: Sounds, recordings, music, and rhymes.

Visual: Pictures, images, diagrams, maps, colors.

Physical: Body, hands and sense of touch. Most learn by doing, drawing, hands on, using physical objects, and role playing.

Verbal: Words, both in speech and writing, reading out loud.

Social: Learning in groups or with other people. Most enjoy working with other people.

Solitary: Working alone and self-study.

Logical: Using logic, reasoning and systems. They need to understand the reasons behind to understand concepts.

Work intentionally to identify patterns and preferred learning style of the members of your team and provide opportunities for learning through the use of their preferred style. This will help reduce frustration and maximize your team's learning potential.

El entrenamiento tiene retornos financiero gigantes porque promueve el compromiso de los empleados, reduciendo la rotación de personal, aumentando la productividad, reduciendo el tiempo de inactividad y mejorando la calidad del trabajo en general. Todos aprenden de manera diferente, y entender los escenarios en donde las personas aprenden mejor nos ayudará a cumplir con las necesidades de entrenamiento individuales de los miembros de su equipo.

Los estilos de aprendizaje se pueden clasificar en siete categorías. Cada categoría tiene preferencias de aprendizaje específicas. Sin embargo, las personas no se adaptarán exclusivamente a un estilo, sino a una combinación de estos.

Estrategias Efectivas de Entrenamiento Según el Estilo de Aprendizaje

Auditivo: Sonidos, grabaciones, música y rimas.

Visual: Fotos, imágenes, diagramas, mapas, colores.

Físico: Cuerpo, manos y sentido del tacto. Aprenden haciendo, dibujando, usando las manos, objetos físicos y juegos de rol.

Verbal: Palabras, tanto en el habla como en la escritura, leer en voz alta.

Social: Aprender en grupo o con otras personas. Les gusta trabajar con otras personas.

Solitario: Trabajar solo y autoestudio.

Lógico: Usar la lógica, razonamiento y sistemas. Necesitan entender las razones para entender los conceptos

Trabaje intencionalmente para identificar patrones y el estilo de aprendizaje preferido de los miembros de su equipo; y provea oportunidades para aprender a través del uso de su estilo preferido. Esto ayudará a reducir la frustración y maximizar el potencial de aprendizaje de su equipo.

Developed by:

